

Приложение № 4
к приказу Директора ГБУ «КЦСОН
«Мыза» Приокского района г.Нижнего
Новгорода»
от 13 мая 2021 года № 15-02-01/59/1

**Перечень сфер деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам в ГБУ «КЦСОН «Мыза»
Приокского района г.Нижнего Новгорода»**

| № п/п | Коррупционно-опасные полномочия | Наименование структурного подразделения | Наименование должности | Типовые ситуации | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска |
|-------|--------------------------------------|---|---|--|---------------|--|
| 1 | Оказание медицинских услуг гражданам | Социально реабилитационное отделение, отделение социально-медицинского обслуживания на дому | Заведующая социально реабилитационным отделением, Заведующая отделением социально-медицинского обслуживания на дому | Оказание медицинских услуг ненадлежащего качества, работа с письмами и обращениями граждан, предлагается за вознаграждение не отражать информационного нарушения | Низкая | Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 2 | Оказание социальных услуг гражданам | Все отделения учреждения | Заместители директора Учреждения, | Оказание медицинских услуг ненадлежащего качества, работа с письмами и обращениями | Низкая | Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю |

| | | | | | | |
|---|---|---------------|------------------------------------|---|---------|--|
| | | | все заведующие отделениями | граждан, предлагается за вознаграждение не отражать информационного нарушения | | работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 3 | Размещение заказов, заключение государственных контрактов и других договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ, заключаемых для нужд учреждения | Администрация | главный бухгалтер, юрисконсульт | Подготовка проектов государственных контрактов и договоров на выполнение уже фактически выполненных работ, оказанных услуг. При заключении контракта и/или договора на оказание услуг, выполнение работ имеется информация о том, что данные работы или услуги уже фактически оказаны. При решении вопроса о приемке товара, оказанных услугах и/или выполненных работах от представителя | Средняя | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий. Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

| | | | | | | |
|---|---|--|---|--|--------|---|
| | | | | поставщика/исполнителя поступает предложение «закрывать глаза» на выявленные нарушения | | |
| 4 | Хранение и распределение материально-технических ресурсов | Администрация, все отделения учреждения | Заведующая хозяйством, заведующие отделениями и отделами | <p>При приемке товаров, услуг, работ при их фактическом отсутствии предлагается материально ответственному лицу денежные средства или подарок.</p> <p>Выделение за вознаграждение материально-технических средств, которые положены и имеются в наличии получателю за вознаграждение</p> | Низкая | <p>Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> |
| 5 | Функции по обороту и использованию лекарственных средств. | Социально реабилитационное отделение, отделение социально-медицинского | Заведующая социально реабилитационным отделением, Заведующая отделением | Выдача лекарственных средств, не предусмотренных назначенным курсом лечения и рецептом, за денежное вознаграждение | Низкая | Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения |

| | | обслуживания на дому | социально- медицинского обслуживания на дому | или подарок | | Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|---|--|-------------------------|---|--|---------|---|
| 6 | Получение и распределение доходов от разрешенной приносящей доход деятельности учреждения. | Администрация | Главный бухгалтер | Получение доходов от организаций, предпринимателей и физических лиц за вознаграждение или подарки. Распределение доходов за вознаграждение, получение подарка. | Средняя | Контроль за получением и распределением доходов от разрешенной приносящей доход деятельности. Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 7 | Владение, использование и распоряжение имуществом учреждения. | Администрация | Главный бухгалтер, заведующая хозяйством | Выделение имущества в аренду без разрешения собственника за вознаграждение либо получение подарка | Низкая | Контроль за использованием имущества. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |