

# **Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Арзамасского района» (далее - Положение)**

1. Настоящее Положение разработано во исполнение **Положения** об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденного **постановлением** Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года N 467, в целях обеспечения единого подхода по установлению выплат стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Арзамасского района» (далее - Учреждения).

2. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения направлены на обеспечение заинтересованности работников в конечных результатах своего труда, в качественном и своевременном выполнении своих должностных обязанностей и устанавливаются на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии по подведению итогов работы Учреждения за квартал.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютных размерах или процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, работникам Учреждения и осуществляются за счет средств областного бюджета, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения.

4. В соответствии с **Перечнем** видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденным **приказом** департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года N 230, работникам Учреждения могут быть установлены следующие выплаты:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее-выплата за стаж непрерывной работы);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается при наличии у работника Учреждения стажа непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях, исчисленного в соответствии с **Приложением 2** к Положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденному **постановлением** Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года N 467, в размере:

- 20 процентов должностного оклада - при стаже непрерывной работы от 3-х до 5-ти лет;
  - 30 процентов должностного оклада - при стаже непрерывной работы более 5-ти лет.
- Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам Учреждения

приказом директора, и осуществляется ежемесячно за счет средств, предусмотренных на указанные цели фондом оплаты труда Учреждения.

Работникам Учреждения, замещающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, указанные выплаты начисляются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы устанавливаются работникам по каждой должности на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями оценки деятельности работников Учреждения, прописанных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам Учреждения ежеквартально (по итогам работы за отчетный квартал - на квартал, следующий за отчетным) и осуществляются ежемесячно.

Отчетным кварталом является квартал, предшествующий дню заседания Балансовой комиссии.

Выплаты за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы работникам Учреждения устанавливаются приказом Учреждения на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии, и выплачиваются в полном объеме, при наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения, включая средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Выплата за классность водителям автомобилей всех типов, имеющих первый класс, устанавливается в размере 25 процентов, второй класс - 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя (за исключением водителей, отнесенных к высококвалифицированным рабочим).

7. В соответствии с [Положением](#) об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденным [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года N 467, работникам Учреждения устанавливаются премиальные выплаты за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, премиальные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональными праздниками, при условии выполнения показателей и критериев эффективности работы ([Приложение № 1](#) к настоящему Положению).

Оценка показателей эффективности работы осуществляется Балансовой комиссией ежеквартально.

Премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, премиальные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональными праздниками устанавливаются работникам Учреждения по итогам работы за отчетный квартал - на квартал, следующий за отчетным.

7.1. Юбилейными датами для работников Учреждения считаются 50 лет, 55 лет, 60 лет.

Максимальный размер премиальной выплаты в связи с юбилейной датой - 100 процентов должностного оклада.

Премиальная выплата в связи с юбилейной датой не выплачивается работникам Учреждения, проработавшим в Учреждении менее шести месяцев.

Премиальная выплата в связи с юбилейной датой работникам Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии, и осуществляется за счет экономии по фонду оплаты труда Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7.2. Праздничными датами являются даты, определенные [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

Профессиональным праздником в системе социальной защиты населения считается День социального работника.

Информация о возможности премиальных выплат в связи праздничными датами, профессиональными праздниками доводится директору Учреждения путем направления письма Министерства социальной политики Нижегородской области.

Размер премиальных выплат по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год , премиальных выплат в связи с праздничными датами и профессиональными праздниками определяется исходя из суммы экономии фонда оплаты труда Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При этом абсолютные или относительные размеры выплаты директору Учреждения и работникам Учреждения должны быть одинаковыми (при условии выполнения директором Учреждения и работниками Учреждения установленных показателей эффективности работы). При исчислении премиальной выплаты в абсолютном размере учитывается размер занимаемой ставки работником Учреждения.

В случае невыполнения Учреждением показателей эффективности работы премиальные выплаты в связи с праздничными датами и профессиональными праздниками не устанавливаются.

Премиальная выплата в связи с профессиональным праздником не выплачивается работникам Учреждения, проработавшим в Учреждении менее шести месяцев.

8. На основании предложений Балансовой комиссии выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения не устанавливаются, либо устанавливаются не в полном объеме (частично) в следующих случаях, имевших место в отчетном квартале:

- нарушения трудовой, исполнительской дисциплины;
- наличия действующего дисциплинарного взыскания.

Решение, с какого вида выплат и в каком объеме осуществляется снижение ее размера (за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальной выплаты по итогам работы) принимает Балансовая комиссия.

9. Вновь принятым работникам Учреждения размеры выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) устанавливаются пропорционально отработанному времени в данном Учреждении в отчетном месяце.

10. Выплаты стимулирующего характера Директору Учреждения устанавливаются министерством социальной политики Нижегородской области в зависимости от исполнения Учреждением целевых показателей эффективности работы.

11. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на указанные цели.

Директор Учреждения вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда сумму экономии по фонду оплаты за месяцы, предшествующие периоду

установления выплат стимулирующего характера.